

بسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص)

موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری

در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، نحوه تعیین حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل تعیین و مبتنی بر ماده (۱۱۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ابلاغ می‌گردد:

ماده ۱- تعاریف:

قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه‌های اجرائی: دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که مشمول مقررات پرداخت فصل دهم این قانون می‌باشند.

ماده ۲- حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) هر دستگاه اجرایی معادل هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و مزایای کارمندان پیمانی نظیر همان دستگاه، به شرح زیر تعیین می‌گردد:

۱-۲- تطبیق و تعیین حق شغل و شاغل کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) براساس (۸۰٪) امتیازات جداول حق شغل و شاغل موضوع دستورالعمل اجرائی فصل دهم قانون، بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سابق) با آخرین اصلاحات، صورت می‌گیرد. دستگاه‌های اجرائی مکلفند با رعایت سنوات خدمت مندرج در بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سابق) و اصلاحات بعدی آن و عوامل جدول حق شاغل، معادل رتبه و طبقه کارمندان در جدول حق شغل و امتیازات مکتسبه از عوامل جدول حق شاغل را تعیین و نسبت به برقراری حق شغل و شاغل کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) اقدام نمایند.

۲-۲- فوق‌العاده مدیریت موضوع تبصره ذیل ماده (۶۵) و فوق‌العاده‌های بندهای (۱)، (۲)، (۳)، (۴)، (۵)، (۶)، (۷)، (۸) و (۱۰) ماده (۶۸) قانون حسب مورد برای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) براساس ضوابط و آئین نامه‌های اجرائی مورد عمل تا سقف (۸۰٪) تعیین می‌گردد.

۳-۲- فوق‌العاده موضوع بند (۹) ماده (۶۸) قانون با رعایت مفاد این بند، بر اساس مقررات مورد عمل در مورد کارمندان پیمانی تعیین می‌گردد.

ماده ۳- کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون برای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) همانند کارمندان پیمانی نظیر با رعایت ضوابط مربوط تعیین می‌گردد.

ماده ۴- با اجرای این دستورالعمل چنانچه حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) نسبت به قرارداد قبلی آنان کاهش یابد، تفاوت آن بصورت مبلغ ثابت و بدون تغییر در ردیف "سایر" فرم قرارداد درج می‌شود.

ماده ۵- فرم انعقاد قرارداد کار معین (مشخص)، شرایط و تعهدات قرارداد، پیوست این دستورالعمل می‌باشد.

ماده ۶- منابع مورد نیاز برای اجرای این دستورالعمل در چارچوب مفاد بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور تأمین می‌گردد.

ماده ۷- با اجرای این دستورالعمل، کلیه ضوابط و دستورالعمل‌های مغایر درخصوص پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) از جمله مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سابق)، ملغی‌الاثرب می‌گردد.

محمد باقر نوبخت

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

با عنایت به دستورالعمل اجرایی " نحوه قرارداد و نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کارمیین"، تغییر و تطبیق نظام پرداخت کارکنان مذکور طی مراحل ذیل انجام می شود:

مرحله اول:

در تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۸ کلیه کارکنان قراردادی کارمیین در رتبه مقدماتی قرار گرفته و بر اساس مدرک تحصیلی اعمال شده در آخرین قرارداد و مطابق دستورالعمل فوق، امتیازات حق شغل، حق شاغل، فوق العاده شغل و... بدون در نظر گرفتن سنوات خدمت، تجربه، آموزش و... تعیین می شود. در صورتیکه با اجرای این مرحله حقوق و مزایای فرد نسبت به آخرین قرارداد (پس از کسر حق مسکن) کاهش یابد، مبلغی در ردیف سایر در قرارداد درج می شود.

مرحله دوم:

در تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۹، پس از تایید سنوات خدمت، تجربه فرد، آموزش و... توسط کمیته مهندسی و ارزیابی مشاغل، طبقه و رتبه استحقاقی کارمند تعیین و صرفاً افزایش حق شغل و شاغل در این مرحله به نسبت حق شغل و شاغل مرحله اول از مبلغ "سایر" کسر می شود.

ضمناً مبلغ سایر به کارمندان قرارداد کارمیین که بعد از تاریخ اجرای این دستورالعمل بکارگیری می شوند، تعلق نمی گیرد.

مرحله سوم:

بر اساس تصویب نامه افزایش ضرایب حقوق کارکنان به شماره ۳۷۱۸/ت ۵۷۵۹۳ هـ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۰ هیأت محترم وزیران موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۲۴۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۰۸ مقام عالی وزارت و با توجه به مفاد دستورالعمل فوق الذکر، قرارداد سال ۱۳۹۹ با کارمندان قرارداد کارمیین منعقد خواهد شد.